



**รายงานผลการดำเนินการตามแผน
บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรนาอุดม**



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาอุดม

ที่ ๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด
สถานีตำรวจภูธรนาอุดม

.....

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้สถานีตำรวจที่เข้าร่วมประเมิน มีความรู้ความเข้าใจในกรอบการประเมิน เครื่องมือและกระบวนการประเมิน ตลอดจนระบบการประเมิน ซึ่งเป็นระบบที่ใช้สำหรับการเก็บข้อมูลและประมวลผลที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้พัฒนาขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พันตำรวจโท อังกูร วรสาร | ประธานกรรมการ |
| สารวัตรสถานีตำรวจภูธรนาอุดม | |
| ๒. ร้อยตำรวจเอกภาณุวัฒน์ จำปาชัย | กรรมการ |
| รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาอุดม | |
| ๓. จำสืบทตำรวจทศพล บุพชาติ | กรรมการ |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาอุดม | |
| ๔. สิบตำรวจตรีอธิปัตย์ สุทธิประภา | กรรมการ |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาอุดม | |
| ๕. สิบตำรวจตรีสหิต รัตนวิบูลย์ | กรรมการ |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาอุดม | |
| ๖. ดาบตำรวจอนิรุทธิ์ ผิวเงิน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาอุดม | |

...../โดยมีอำนาจ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาอุดม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาอุดม

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(อังกร วรรณสาร)

สารวัตรสถานีดำรวจภูธรนาอุดม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.นาอุดม จว.มุกดาหาร โทร. ๐-๔๒๖๖-๒๔๔๙

ที่ ๐๐๑๙(มท).๘(๑๘)/ -

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน สว.สก.นาอุดม

ตามที่ สก.นาอุดม ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และ กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สก.นาอุดม ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการรับสินบนและดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร.ต.อ.

(สุระศักดิ์ บรรลือหาญ)

รอง สว.สส.สก.นาอุดม

- ทราบ

- กำชับหัวหน้าสายงาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.นาอุดม เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและไม่รับ

ของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(อังกูร วรสาร)

สว.สก.นาอุดม

๒๗ เม.ย.๒๕๖๙

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรนาอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง		มาตรการจัดการความเสี่ยง		ผลการดำเนินการ	
สายงานอำนวยการ					
การจัดซื้อจัดจ้าง		มาตรการจัดการความเสี่ยง		ผลการดำเนินการ	
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง		๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Brivry Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะ ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯพัสดุ ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่		๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	
สายงานป้องกันปราบปราม					
ตรวจสอบการแจ้งเบาะแสการลักลอบเล่นการพนัน		มาตรการจัดการความเสี่ยง		ผลการดำเนินการ	
๑. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์ ๒. ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย ๓. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด ๔. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน		๑. การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด		๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่าง การปฏิบัติการกิจ ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	

งานสืบสวน		
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒. การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	1. ขี้เจ้านโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ

รายงานผลดำเนินงานการการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรนาอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานสืบสวน		
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	๑. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้ ักันการรับสินบน เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๒. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายงานสอบสวน		
การอำนวยความสะดวก ในการสอบสวน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การปล่อยตัวชั่วคราว ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึง พยานหลักฐาน ๓.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด ๔.ผู้ต้องหา เพื่อทราบ รายละเอียดแห่งความผิด	๑.แจ้งนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำ ร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลง ประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า 3. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวล กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจ เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การ รวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนการได้มาของพยานหลักฐาน และการ ดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการ ดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส. เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการ สอบสวนให้ ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความ คืบหน้าการดำเนินคดี ตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการ แจ้งผล ความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/ สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรนาอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง		
มาตรการจัดการความเสี่ยง		
รายงานสอบสวน		
การอำนวยความสะดวก ในการสอบสวน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ

	๑.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๓.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	พ.ต.ท.  (อังкур วรสาร) สว.สภ.นาอุดม ๒๗ เม.ย.๖๙
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

๑.งานอำนวยการ



วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.ท.อังกูร วรสาร สว.สภ.น่าน มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่งานธุรการการเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานราชการการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริตโดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๒. งานป้องกันและปราบปราม



วันที่ ๑๑ พ.ค.๒๕๖๙ พ.ต.ท.อังกูร วรสาร สว.สภ.น่าน อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓. งานจราจร



วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.อังกูร วรสาร สว.สภ.นาอุดม ประชุมปล่อยแถว
ชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่การอำนวยความสะดวกด้านการจราจรและข้อราชการต่างๆ และอบรมกำชับการปฏิบัติ
งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๔.งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๒๕๖๙ พ.ต.ท.อังกูร วรสาร สว.สภ.นาอุดม พร้อมชุดสืบสวนชี้แจงภารกิจให้
ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด
ทุกกรณีและเน้นย้ำให้ชุดสืบสวนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ประมาทโดยยึดหลักกฎหมายและปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี
ตลอดการปฏิบัติหน้าที่

๕. งานสอบสวน



วันที่ ๘ มิ.ย.๒๕๖๙ พ.ต.ท.อังกูร วรสาร สว.สภ.นาอุดม อบรมอบรมและกำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับ เรื่องการเจรจาไกล่เกลี่ยระหว่างผู้ต้องหาและผู้เสียหายในคดีอาญาและจราจร เพื่อหลีกเลี่ยงการเรียกรับเงินสินบน